

Måleriföretagen i Sverige och Svenska Målareförbundet har träffat en överenskommelse om avtal för måleribranschen. Överenskommelsen avser en avtalsperiod om 13 månader, fr.o.m. 1 april 2016 t.o.m. 30 april 2017.

Nyheter om anställningsvillkor

Arbetstidsförkortningen utökas med två timmar, från 32 timmar till 34 timmar. Stupstocksregeln, d.v.s. de i kollektivavtalet angiva dagarna som ledigheten ska förläggas till om annan överenskommelse inte gjorts, har inte utökats. Förläggning av eventuellt överskjutande timmar ska därför förläggas efter överenskommelse.

Kvinnliga arbetstagare som är lediga med graviditetspenning har rätt till uppskjuten uppsägningstid i likhet med vad som gäller för föräldralediga enligt 11 § LAS, d.v.s. uppsägningstiden börjar löpa först när arbetstagaren återupptar sitt arbete efter tid med graviditetspenning.

Nyheter om arbetsmiljö

Företagets skyddsombud ges rätt att verka, ha tillträde till, samtliga arbetsplatser inom företagets verksamhetsområde.

Vidareutbildningen för skyddsombud ska branschanpassas.

Löner

Retroaktiv ersättning för perioden 2016-04-25 till 2016-04-30 regleras med ett engångsbelopp om 4 kr för varje löneberättigad timma, med procentuell fördelning för lärlingar, att utbetalas vid löneutbetalningstillfället i maj.

Garantilönen höjs fr o m 1 maj med 4 kr och potten för avtalstidslönen blir 4 kr/timme.

Efter nollställning av prislistan blir ortsprocenten för övriga landet 2,6% och Stockholm 7,9%.

Övriga löner framgår av bilaga 16 t o m 19 i överenskommelsen.