

# Överenskommelse om avtal för måleribranschen avseende tiden 1 april 2016 – 30 april 2017

Måleriföretagen i Sverige och Svenska Målareförbundet träffar härmed överenskommelse om att prolongera samtliga mellanvarande avtal och överenskommelser, med de ändringar och tillägg som följer av bilagorna 1-20, att gälla från och med den 1 april 2016 till och med den 30 april 2017.

Angivna löner, ersättningsbelopp mm enligt bilagorna 6, 16-20 gäller från och med den 1 maj 2016 till och med den 30 april 2017.

Överenskommelsen avser en avtalsperiod om 13 månader.

Retroaktiv ersättning för perioden 22 april 2016 till och med 30 april utges enligt särskild överenskommelse, Bilaga 14.

# Övergångsbestämmelser för avtalsperioden 1 april 2016 t.o.m. 30 april 2017

1. För alla arbeten som påbörjas fr o m 1 maj 2016 tillämpas 2016 års avtal och prislista.

I övrigt gäller nedanstående övergångsbestämmelser.

2. Vid ackordsarbete som pågår såväl före som efter den 1 maj 2016, portioneras ackordssumman efter den arbetade tiden på ackordet. Timmar tom den 30 april respektive timmar från den 1 maj redovisas separat för varje deltagare i ackordslaget på tidslistan som inges till Målerifakta.

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om annan tillämpning än som angivits i punkt 1-2 ovan om anledning därtill föreligger.

Stockholm den 21 april 2016

**Måleriföretagen i Sverige AB**

**Svenska Målareförbundet**

Stefan Olsson

Peter Sjöstrand

Rolf Bladh

Mikael Johansson

# 2016 års avtalsuppgörelse – förteckning över bilagor

---

<b>Måleriavtalet</b>			<b>Bilaga</b>
§ 3	Avtalstext	Arbetstidsförkortning	1
§ 7 a)	Avtalstext	Semesterlön	2
§ 7 b)	Avtalstext	Betald ledighet	3
<b>Utbildningsavtalet</b>			<b>Bilaga</b>
§ 13	Avtalstext	Utbildningspremie	4
<b>Avtal om anställningsskydd</b>			<b>Bilaga</b>
§ 5	Avtalstext	Graviditetspenning	5
§ 9	Avtalstext	Sitta på lådan	6
<b>Arbetsmiljöavtalet</b>			<b>Bilaga</b>
§ 3	Avtalstext	Samverkan i företagen	7
<b>Övriga överenskommelser</b>			<b>Bilaga</b>
Utbildningsplan			8
Uppdrag till arbetsmiljörådet			9
Framtida statistikunderlag			10
Analys ”TYCO”-domen			11
Servicearbetaravtalet			12
Riktade höjningar i prislistan			13
Retroaktiv ersättning			14

## **Kostnads- och lönebilagor**

Pottberäkning	15
Materialarbetare	16
Servicearbetare	17
Lärlingar	18
Rostskyddsmålare	19

# Arbetstidsförkortning

# Bilaga 1

## **Måleriavtalet Arbetstid § 3 mom a) p 4 första stycket, ny formulering**

Den enskilda arbetstagaren äger rätt till 34 timmars arbetstidsförkortning per år. Överenskommelse om arbetstidsförkortningens förläggning träffas mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

# Semesterlön

# Bilaga 2

## **Måleriavtalet Semesterbestämmelser § 7 mom a), ny text punkt 2**

2. Semesterlön utbetalas till arbetstagaren i samband med semesterledigheten. Överenskommelse kan träffas mellan arbetsgivare och arbetstagare om samband anses vara innan, under respektive efter semestern. Om överenskommelse inte träffas utbetalas semesterlön i samma ordning som ordinarie lön och på ordinarie utbetalningsdagar.

**OBS!** Denna avtalsförändring träder i kraft från den 1 april 2017. Undantag kan göras för att tidigarelägga densamma om överenskommelsen träffas mellan arbetstagare och arbetsgivare.

# Betald ledighet

# Bilaga 3

## **Måleriavtalet Semesterbestämmelser § 7 mom b), ny text samt ny rubrik**

### **Betald ledighet vid återanställning**

1. En arbetstagare som återanställs erhåller betald ledighet under fem dagar om anställningen varar längre än en månad. Ledigheten ska tas ut senast tolv månader efter anställningen påbörjats. Ledighet som inte tas ut inom denna tid förfaller.
2. Under denna ledighet utgår garantilön enligt § 2 mom. a) 1. för det antal timmar som arbetstagaren skulle ha arbetat om hen inte tagit ledigheten i anspråk.
3. För att erhålla ersättning enligt ovanstående punkt 1 åligger det arbetstagaren att framställa begäran om ledighet. Betald ledighet förläggs av arbetsgivaren efter samråd med arbetstagaren. Om överenskommelse inte kan träffas bestämmer arbetsgivaren om förläggningen. Arbetsgivaren ska omgående underrätta arbetstagaren om beslutet.

# Utbildningspremier

# Bilaga 4

## **Utbildningsavtalet § 13 Utbildningspremie**

Med anledning av parterna tidigare överenskommelse om särskilt tillägg måleri per den 1 december 2015 upphör utbildningspremie enligt utbildningsavtalet § 13 från den 31 mars 2016. Därav utmönstras § 13 i utbildningsavtalet ur kollektivavtalet.



## **Måleriavtalet § 5 Avtal om anställningsskydd, ny text och utformning**

Mom a) För både arbetsgivare och arbetstagare gäller en minsta uppsägningstid av en månad.

Arbetstagaren har rätt till en uppsägningstid av

- två månader, om den sammanlagda anställningstiden hos arbetsgivaren är minst två år men kortare än fyra år,
- tre månader, om den sammanlagda anställningstiden är minst fyra år men kortare än sex år,
- fyra månader, om den sammanlagda anställningstiden är minst sex år

Mom b) Arbetstagare som är ledig med graviditetspenning likställs med föräldraledig i 11 § LAS.

# Sitta på lådan

# Bilaga 6

## **Måleriavtalet ny § 9 Avtal om anställningsskydd, nuvarande § 9 får ny numrering § 10**

Lön vid väntetidsersättning (sitta på lådan).

För anställd som under ordinarie arbetstid står till arbetsgivarens förfogande utan att ha anvisats arbete utgår lön enligt följande:

1. Individuell tidlön  
När den anställda vistas på arbetsgivarens verkstad eller annan av arbetsgivaren anvisad lokal enligt § 8 mom a 4 utgår individuell tidlön (garantilön + individuellt tillägg). När individuell tidlön utgår ska den anställda omgående utföra arbete vid anvisning från arbetsgivaren.
2. Garantilön  
När den anställda inte skall vistas på arbetsgivarens verkstad eller annan av arbetsgivaren anvisad lokal enligt ovan utgår garantilön. När garantilön utgår är den anställda skyldig att utföra arbete under ordinarie arbetstid dagen efter anvisning från arbetsgivaren, såvitt denna anvisning meddelats arbetstagen under ordinarie arbetstid senast föregående dag.

Regleringen avser endast väntetidsersättning (sitta på lådan) i övrigt gäller avtalets ordinarie permitteringsbestämmelser där förhandlings skyldighet föreligger.

# Samverkan i företagen

# Bilaga 7

## **Arbetsmiljöverket § 3 Samverkan i företagen, ny text**

Det övergripande arbetsmiljö-, anpassnings- och rehabiliteringsansvaret i det enskilda företaget ligger på företagsledningsnivå om inte annat följer av lagenligt beslut om delegation.

Utgångspunkt för samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare i dessa frågor är företagets skyddsorganisation.

Skyddsombud utses bland de anställda vid företaget av lokal facklig organisation. Där skyddsombud saknas utgörs arbetstagarnas representation av det regionala skyddsombudet.

Respektive skyddsombud har rätt att verka inom hela företagets verksamhetsområde. Samarbete skall även ske med företagets MB-organisation. Skyddsronder skall genomföras gemensamt.

## **Övrig överenskommelse**

Överenskommelse träffas om att införa utbildningsplan i enlighet med bilaga 8.1 daterad 2016-04-21. Parterna är överens om att i det fall MYN reviderar utbildningsplanen och fastställer annan version så gäller den handlingen.

För den händelse att lokal facklig organisation anser att lärling inte tillförsäkras avsedd yrkesutbildning ska lokal facklig organisation göra en skriftlig hemställan till berörd arbetsgivare med angivande av skäl.

Om lokal facklig organisation anser att lärlingen, trots hemställan enligt ovan, inte tillförsäkras avsedd yrkesutbildning, ska lokal facklig organisation göra skriftlig hemställan, med angivande av skäl, till Måleribranschens yrkesnämnd för beslut.

Måleribranschens Yrkesnämnd ska efter utredning, och hörande av berörda parter, fatta beslut angående hemställan. Berörd arbetsgivare och berörd lärling har skyldighet att hörsamma beslutet inom angiven tid.

# Uppdrag till arbetsmiljörådet Bilaga 9

## **Övrig överenskommelse**

### **Arbetsmiljöavtalet § 5 Vidareutbildning SO**

Arbetsmiljörådet får i uppdrag att branschpassa innehållet i vidareutbildningen. Arbetet skall vara avslutat senast 2017-03-31.

### **Arbetsmiljöavtalet Personalutrymmen**

I avtalsförhandlingarna 2013 enades parterna om att en gemensam arbetsgrupp skulle arbeta vidare med frågan om personalutrymmen. Arbetsgruppen har presenterat förslag på lösning. Parterna är överens om att Arbetsmiljörådet snarast skall fortsätta arbeta med de förslag som har presenterats i arbetsgruppens slutrapport.

## **Måleriavtalet**

Parterna är överens om att behov föreligger att tillsätta en arbetsgrupp som gemensamt ska analysera gällande statistikavtal utifrån de specifika förhållanden som råder i Måleriindustrin. Till arbetsgruppen skall parterna gemensamt utse extern resurs som besitter goda insikter i lönestatistik och som skall vara parterna behjälpliga i arbetet med att utforma förslag till statistikavtal.

Analysen ska vara klar senast den 30 november 2016. Därefter ska parterna uppta förhandling i frågan.

## **Måleriavtalet § 8 Resor och traktamenten**

### **Protokollsanteckning**

Den spanska nationella domstolen har av EU-domstolen begärt ett förhandsavgörande avseende ett mål föranlett av att ett inhemskt säkerhetsbolag, TYCO, inte anser att den dagliga restiden för bolagets anställda mellan bostaden och den första respektive sista kunden som arbetsgivaren anvisat utgör arbetstid i den mening som avses i arbetstidsdirektivet 2003/88/EG av den 4 november 2003 (mål C-266/14).

Domstolens slutsats innebär att under sådana omständigheter som dem som är aktuella i det nationella målet där arbetstagarna inte har någon fast bestämd arbetsplats eller arbetsplats där arbetet vanligtvis utförs, utgör arbetstagarnas dagliga restid mellan bostaden och den första respektive den sista kund som arbetsgivaren anvisat arbetstid i den mening som avses i direktivet .

Domstolens slutsats har - som framgår - som utgångspunkt omständigheterna i det speciella fall i Spanien som prövats.

Parterna är överens om att behov föreligger att gemensamt analysera domen utifrån de specifika förhållanden som råder i måleriindustrin och att detta bör ske av parterna tillsammans under medverkan av extern arbetsrättslig expertis. Formerna för arbetets bedrivande kommer an på parterna att bestämma. Analysen ska vara klar senast den 30 november 2016.

# Servicearbetareavtalet

# Bilaga 12

## Måleriavtalet Servicearbetareavtalet

Parterna tecknar följande överenskommelse.

Alla bolag som redovisar enligt yrkeskod 130 Servicearbetare ska få ett brev där det klargörs under vilka omständigheter som redovisning och anställning kan ske på yrkeskod 130 Servicearbetare. Dessa företag får fram till och med 30 november 2016 kalla till förhandling för inkoppling.

En förutsättning för att kunna redovisa en individ till Måleriportalen på yrkeskod 130 Servicearbetare är att det finns en överenskommelse mellan parterna om tillämpning av Servicearbetaravtalet samt att uppgift om namn på berörda arbetstagare har meddelats lokal facklig organisation.

Exempel på förhandlingsprotokoll

*Förhandlingsprotokoll*

Bilaga 1

Arbetsgivarparten: (Företagets org nr)  
(Företagets namn)  
(Företagets företrädare)

Arbetstagarparten: Svenska Målareförbundet (Avd nr)  
(Avd företrädare)

Förhandlingsdag/Plats: (Datum)  
(Förhandlingsplats)

Ärende: Tillämpning av kollektivavtalet för Servicearbetare

Protokollförare:

Protokolljusterare:

---

### Ärendebeskrivning

Arbetsgivaren har kontaktat avdelningen med anledning av att företaget har för avsikt att bedriva servicearbete. Arbetsgivaren vill med anledning av detta träffa överenskommelse om att kollektivavtalet för servicearbetare skall tillämpas.



## **Förhandlingsresultat**

Parterna enades enligt nedan

Kollektivavtalet för servicearbetare tillämpas vid företaget fr.o.m. (Datum).

Nedanstående personer arbetar under Kollektivavtalet för servicearbetare (*namn*)

Lönerevision genomförs enligt kollektivavtal för servicearbetare.

Förhandlingen förklarades avslutad i och med att sammanträdet avslutades.

Vid protokollet den (**datum**)

Justeras (**datum**)

## **Ändringar i Servicearbetaravtalet**

§1

*nytt stycke*

För att kollektivavtalet för servicearbetare ska tillämpas krävs överenskommelse mellan arbetsgivare och lokal facklig organisation. Överenskommelsen gäller tillsvidare. Om förutsättningar för tillämpning av Servicearbetaravtalet föreligger ska överenskommelse ingås skyndsamt.

Överenskommelsen ska innefatta uppgift om namn på berörda arbetstagare.

Överenskommelsen ska även innefatta uppgift om särskild överenskommelse enligt § 1 st 4 sista punkten "Andra enklare måleriarbeten efter överenskommelse med lokal facklig organisation", om sådan överenskommelse har ingåtts vid förhandlingstillfället.

Vid kommande anställning av servicearbetare ska arbetsgivaren informera lokal facklig avdelning, informationen ska ges i samband med anställningens ingående och innefatta uppgift om namn på berörd arbetstagare

# Riktade höjningar i prislistan Bilaga 13

Parterna har kommit överens om att tillsätta en arbetsgrupp med uppgift att under avtalsåret göra en översyn av hela prislistan och detta ska vara underlag för förändringar i nästkommande avtalsförhandling.

Arbetsgruppens första uppdrag blir att kontrollera om underlaget från Målerifakta är korrekt.

Ovanstående säkerställer att vi får en väl fungerande ackordsprislista, något som gagnar båda parterna. Arbetet ska vara klart senast den 30 november 2016.

Retroaktiv ersättning för perioden 2016-04-22 till 2016-04-30 regleras med ett engångsbelopp om 4 kronor för varje löneberättigad timma, med procentuell fördelning för lärlingar, att utbetalas vid det ordinarie löneutbetalningstillfället i maj 2016.

# Bilaga 15

Pottberäkning 2016			
Kopplat till överenskommelse: 2016-04-21	<b>År 1</b> <b>2016</b>	<b>År 2</b> <b>2017</b>	<b>År 3</b> <b>2018</b>
TAH	<b>189,53</b>	<b>194,08</b>	<b>194,08</b>
	<b>2,38%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>
	<b>öre</b>	<b>öre</b>	<b>öre</b>
<b>Utrymme</b>	<b>452</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Omfördelning från system	0	0	0
Omfördelning från system	0	0	0
Summa utrymme:	452	0	0
<b>Kostnader</b>			
Föräldraförsäkring	0	0	0
Semesterhöjning	0	0	0
Utökad ATK	17	0	0
Summa kostnader:	17	0	0
<b>Fördelning</b>			
Garantilöner höjning	4,00	0,00	0,00
Pott för tidlön	4,00	0,00	0,00
Genomslag målare	0	0	0
Höjning av tidlön i samband ackord	15	0	0
Höjning av helglön	14	0	0
<b>Kvar i pott</b>	<b>406</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Utgående löner</b>			
Materialarbetare m fl	33	0	0
Höjning av utgående fasta tidlöner	261	0	0
Prislistan	112	0	0
Höjning av prislistan	489 / 2,6%	0 / 0%	0 / 0%
Återstår:	0	0	0

**Materialarbetare****Bilaga 16**

2016-04-01 till 2017-04-30

<b>Ortsgrupp</b>	<b>Gr.1</b>	<b>Gr. 2</b>
	<b>kr/månad</b>	<b>kr/månad</b>
Stockholm	27 496	24 260
Övriga landet	27 148	23 869

Utgående löner höjs till i tablan angivna belopp, dock lägst med 696 kronor per månad.

**Bilaga 17****Servicearbetare**

2016-04-01 till 2017-04-30

Yrkesvana	Grupp A kr/tim		Grupp B kr/tim	
	Stockholm	Övr. landet	Stockholm	Övr. landet
Upp till 6 mån.	89,40 kr	86,65 kr	111,30 kr	108,80 kr
6 mån.- 2 år	112,80 kr	110,30 kr	133,70 kr	131,45 kr
Mer än 2 år	134,70 kr	132,45 kr	155,60 kr	153,60 kr

Utgående löner höjs till i tablån angivna belopp, dock lägst med 4,00 kr per timme.

Till arbetstagare i grupp C utgår personliga timlöner, som ej får understiga dem i grupp B angivna.

## Bilaga 18

<b>Lärlingar</b>						
<b>2016-04-01 till 2017-04-30</b>						
<b>Period</b>	<b>Timlön</b>	<b>Lönetill</b>	<b>Summa</b>	<b>Minsta andel i ackordet</b>	<b>Tidlönskomp</b>	<b>Summa tidlön</b>
0-1700	59,45 kr	31,25 kr	90,70 kr	0%	0,00 kr	90,70 kr
1700-3400	57,20 kr	41,60 kr	98,80 kr	20%	0,80 kr	99,60 kr
3401-4250	86,40 kr	41,60 kr	128,00 kr	30%	1,20 kr	129,20 kr
4251-5100	96,10 kr	41,60 kr	137,70 kr	45%	1,80 kr	139,50 kr
5101-5950	102,55 kr	41,60 kr	144,15 kr	60%	2,40 kr	146,55 kr
5951-6800	113,15 kr	37,50 kr	150,65 kr	80%	3,20 kr	153,85 kr

## Bilaga 19

### Rostskyddsmålare

2016-04-01 till 2017-04-30

Yrkesgrupp	KrItim/månad
A. Yrkesarbetare som arbetat minst tre år med blästring och sprutlackering samt är fullt kompetent att utföra förekommande arbeten.	156,00 kr
B. Yrkesarbetare som arbetat minst två år med blästring och sprutlackering.	148,70 kr
C. Yrkesarbetare som arbetat minst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med ett års branscherfarenhet.	142,10 kr
D. Yrkesarbetare som arbetat högst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med högst ett års branscherfarenhet.	135,15 kr
E. Arbetstagare som icke uppnått 18 års ålder.	114,30 kr

Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 4,00 kr per timme.