

Måleriföretagens ställningstagande till:

Aktuella frågor för Avtal 16

Svenska Målareförbundet propagerar högljutt om att Måleriföretagen säger nej. Detta är inte sant. Måleriföretagen accepterade medlarnas bud - medan Målareförbundet var den part som sa nej.

När Målareförbundet varslade om stridsåtgärder den 22 mars, kopplades medlarna automatiskt in för att sköta förhandlingarna. Målareförbundets uppsägning av avtalet, tätt följt av varsel har gjort att vi aldrig har haft möjlighet att ens komma till förhandlingsbordet kring de yrkanden Målareförbundet initialt presenterade. De flesta av de yrkanden som Målareförbundet nu lyfter var aldrig med i medlarnas bud, och har alltså aldrig varit föremål för förhandling.

Det är också viktigt att understryka att de krav som fanns med i fackets yrkanden innebar kostnadsökningar för måleriföretagen på ca 20 procent. Det motsvarar kostnadsökningar på minst en halv miljard kronor. Med sin strejk spelar Målareförbundet ett mycket högt spel – där de använder sina egna medlemmars anställningar som insats.

Vi vill i detta pm klargöra vårt ställningstagande till de frågor som varit föremål för medlarförhandling.



LÖNEÖKNING

I år har parterna inom industrin satt märket på 2,2 procents kostnadsökningar. Men Målarförbundet kräver 3,2 procent. Detta trots att LO och Svenskt Näringsliv gemensamt har rekommenderat de parter på arbetsmarknaden som har kvar att träffa avtal att betrakta de träffade avtalen inom industrin och handeln som normerande.

Måleriföretagens ställningstagande:

Vi värnar jobben och kommer därför inte att teckna avtal över märket. Ökar vårt löneläge över märket skadar det Sveriges konkurrenskraft och på sikt vår välfärd och anställningstrygghet för våra medarbetare. Vår bestämda uppfattning är att parterna ska respektera det utfall som industrisektorn sätter avseende kostnadsnivå och avtalsperiod.

UTREDNING AV FORMERNA FÖR UTTAG AV MÄTNINGSavgifter INOM MÅLERIOMRÅDET

Den största stridsfrågan i årets avtalsrörelse rör ackordslönesystemet. Målarförbundet fortsätter hävda att Måleriföretagen vill avveckla ackordsystemet som lönesystem. Detta är ren lögn, tvärtom har vi vid flertalet tillfällen påpekat att vi vill ha det kvar som huvudlönesystem. I medlarnas bud står detta tydligt: ”Formerna för fastställande av lön inom måleriområdet - tid-resp ackordslön - har en mångårig tradition. Parterna är överens om att denna ordning skall bestå. Systemet med ackordslön skall bibehållas och utvecklas”.

Måleriföretagens ställningstagande:

Trots att endast omkring en tredjedel av företagen använder mätningstjänsten måste alla måleriföretag idag betala in en avgift. Det är inte rimligt att företagarna tvingas betala för en tjänst som de inte nyttjar. Vad Måleriföretagen vill är att mätningssavgiften endast ska betalas av de som faktiskt använder sig av mätningstjänsten, det är väldigt logiskt.

I medlarnas bud går det att utläsa att den organisatoriska ordningen för mätning av utfört arbete och uttag av avgifterna har funnits under lång tid. Och att det mot denna bakgrund kan finnas anledning för parterna att gemensamt utvärdera erfarenheterna av den organisatoriska formen för administrationen av uttag av mätavgifter och hur dessa skall fördelas på måleriföretagen. Utredningen skulle ledas av en opartisk ordförande och med två representanter vardera från Måleriföretagen/Målarförbundet samt med VD för Målerifakta.

Måleriföretagen tycker att medlarnas förslag är utmärkt. Målarförbundet däremot säger nej till att medverka till en utredning av systemet - ett föråldrat och orättvist system som inte existerar i någon annan bransch.

ARBETSMILJÖAVTALET

I medlarnas bud finns flera områden som stärker och utvecklar arbetsmiljöavtalet. Arbetsmiljö är ett arbetsgivaransvar som vi värnar.

Måleriföretagens ställningstagande i de frågor som diskuterats under medlarförhandlingarna:

Samverkan i företagen

Det övergripande arbetsmiljö-, anpassnings- och rehabiliteringsansvaret i det enskilda företaget ligger på företagsledningsnivån. Men samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare är en viktig utgångspunkt för att säkerställa en process i företaget som leder till en ständig förbättring av arbetsmiljön i våra medlemsföretag, helt i linje med lagstiftarnas intention med Arbetsmiljölagstiftningen.

ARBETSMILJÖAVTALET, forts.

Rättigheten för respektive företags skyddsombud att besöka alla företagets medarbetare är en grundförutsättning för att de ska kunna medverka till att i samarbete med arbetsgivaren förbättra företagets arbetsmiljö. Utifrån detta tycker Måleriföretagen att det är bra att man förtydligar skyddsombudets rätt att besöka företagets arbetsplatser.

Vidareutbildning

Vi anser att vidareutbildningen ska omfatta 24 timmar. Vidareutbildningen är ett viktigt moment som vi vill att majoriteten av de anställda ska genomgå. Målareförbundet vill att vidareutbildningen ska omfatta 32 timmar, vilket riskerar att resultera att än färre skulle medverka. Som ett led i att förbättra utbildningens innehåll vill vi ge Arbetsmiljörådet i uppdrag att branschpassa innehållet – något som Målareförbundet säger nej till när de förkastade medlarnas bud.

Personalutrymmen

I avtalsförhandlingarna 2013 enades parterna om att gemensam arbetsgrupp skulle arbeta vidare med frågan om personalutrymmen. Arbetsgruppen har också presenterat ett förslag på lösning. Vi vill att Arbetsmiljörådet snarast ska fortsätta arbeta med de förslag som har presenterats i slutrapporten.

KONSEKVENSER AV EU-DOMEN (TYCO)

Målareförbundet hävdar att vi är ovilliga att följa en EU-dom som kräver reseersättningar för anställda mellan bostad och arbetsplats. Återigen gör Målareförbundet ett konstaterande som inte stämmer överens med sanningen.

Måleriföretagens ställningstagande:

Precis som medlarna konstaterar finns det ett behov för parterna att gemensamt analysera domen mer ingående utifrån de specifika förhållanden som råder i måleri-branschen och att detta bör ske av parterna gemensamt under medverkan av externa arbetsrättslig expertis. Detta sa Målareförbundet nej till när de förkastade medlarbudet.

STATISTIKAVTALET

Nuvarande statistikavtal bygger på felaktigt underlag från Målerifakta. Målareförbundet anser att vi ska använda befintligt underlag medan vi hävdar att det inte är möjligt att teckna ett nytt statistikavtal som bygger på felaktigheter.

Måleriföretagens ställningstagande:

Vi ser ett behov av att utarbeta ett nytt, korrekt statistikavtal för måleri-branschen. Vi välkomnar medlarnas förslag om att uppdraget ges till en extern, kvalificerad statistiker som i sitt arbete förutsätts samarbeta med befintlig kompetens. Kostnaderna skulle delas lika mellan parterna.

Ta del av medlarnas bud i sin helhet på vår webb, www.maleriforetagen.se/avtal16