

## **Arbetstidsförkortningen**

Arbetstidsförkortningen utökas med två timmar per år under avtalsperioden 2017-2020.

Den enskilde arbetstagaren äger rätt till 36 timmars arbetstidsförkortning 2017, 38 timmars arbetstidsförkortning 2018 och 40 timmars arbetstidsförkortning 2019.

Stupstocksregeln, d.v.s. de i kollektivavtalet angiva dagarna som ledigheten ska förläggas till om annan överenskommelse inte gjorts, har inte utökats. Förläggning av eventuellt överskjutande timmar ska därför förläggas efter överenskommelse. Om arbetstagaren slutar sin anställning under kalenderåret har arbetsgivaren ingen rätt att göra löneavdrag för redan uttagen men inte intjänad arbetstidsförkortning. Arbetsgivaren bör därför lämpligen kontrollera om arbetstagaren har tjänat in arbetstidsförkortning innan önskad ledighet beviljas.