

Tjänstemannaavtalen klara

2017-05-29

Vi har idag tecknat avtal med tjänstemannaförbunden, Unionen, Ledarna och Sveriges Ingenjörer.

Det traditionella löneavtalet med Unionen är det enda som är siffersatt och det håller sig inom det av industrin satta märket på 6,5 procent.

Avtalsperioden löper mellan 1 maj 2017 och 30 april 2020. Detta innebär att löneökningarna för maj månad utbetalas retroaktivt vid nästa löneutbetalning.

Några kortfattade punkter ur respektive avtal:

Ledarna

- Sifferlöst processlöneavtal (tillsvidare)
- Ytterligare avsättning till delpension om 0,2 % från och med 1 maj 2017 och med 0,3 % från och med 1 maj 2019

Sveriges Ingenjörer

- Sifferlöst processlöneavtal (tidsbegränsat)
- Ytterligare avsättning till delpension om 0,2 % från och med 1 maj 2017 och med 0,3 % från och med 1 maj 2019

Unionen

- Sifferlöst alternativt processlöneavtal
- Det traditionella löneavtalet – allmän pott om 1,5 % för respektive år den 1 maj 2017, den 1 maj 2018 och den 1 maj 2019.
- Det traditionella avtalet - om lokal överenskommelse inte träffas om annat ska lägsta lönehöjning för heltidsanställd tjänsteman vara 285 kr den 1 maj 2017, 285 kr den 1 maj 2018 och 300 kr den 1 maj 2019
- Det traditionella löneavtalet - efter lönehöjning ska månadslön för tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst 17 700 kr den 1 maj 2017, 18 054 kr den 1 maj 2018 och 18 415 kr den 1 maj 2019
- Det traditionella löneavtalet - efter lönehöjning ska månadslön för tjänsteman med ett års sammanhängande anställningstid i företaget lägst uppgå till 18 752 kr den 1 maj 2017, 19 127 kr den 1 maj 2018 och 19 509 kr den 1 maj 2019
- Ytterligare avsättning till delpension om 0,2 % från och med 1 maj 2017 och med 0,3 % från och med 1 maj 2019

Ändring i allmänna villkor för samtliga tre avtal; Unionen, Ledarna och Sveriges Ingenjörer.

Skriftligt anställningsavtal

2 § Mom 1:1

Parterna är ense om att skriftlig anställningsbekräftelse/anställningsavtal normalt skall upprättas i samband med att arbetstagaren tillträder sin anställning. Om särskilda skäl föreligger så att detta inte kan ske ska detta senast ske inom 5 arbetsdagar.

Avslut av visstidsanställning

§ 11 Mom 3:3:1

Fram till den tidpunkt tjänstemannen har en sammanlagd anställningstid om sex månader vid företaget kan tjänstemannen respektive arbetsgivaren avsluta en visstidsanställning genom att skriftligen underrätta motparten. Anställningen upphör en månad efter den skriftliga underrättelsen. Efter sex månaders sammanlagd anställningstid gäller en visstidsanställning den avtalade tiden om inte arbetsgivaren och tjänstemannen särskilt överenskommit om att anställningen kan avslutas i förtid.

Arbetsgivarintyg

§ 11 Mom 3:9

I samband med att arbetstagares anställning upphör skall arbetsgivaren på arbetstagares begäran överlämna ett komplett ifyllt arbetsgivarintyg enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Begärt intyg skall överlämnas skyndsamt, dock senast fem veckor från det att skriftlig begäran lämnats.

Beredskapstjänst

IV Beredskapstjänst

1. Definition

Med beredskapstjänst avses tid då tjänsteman ej har arbetskyldighet men åläggs vara anträffbar för att efter varsel infinna sig på arbetsstället – beredskap A eller vara anträffbar för att utföra arbete via mobilt verktyg eller liknande men inte behöver infinna sig på någon angiven plats - beredskap B.

Anmärkning

Normal inställelsetid i Beredskap A är en timme. Inställelsetiden kan vara både kortare och längre.

2. Förläggning av beredskapstjänst

Beredskapstjänst ska fördelas så att den ej oskäligt belastar enskild tjänsteman. Schema för beredskapstjänst bör upprättas i så god tid som driftläget medger. Sådant besked får dock lämnas kortare tid i förväg, om verksamhetens art eller händelser, som inte kunnat förutses ger anledning till det.

Anmärkning

Med oskäligt belastar avser som exempel att beredskapen inte ska schemaläggas på för få tjänstemän eller att beredskap schemaläggs i flera beredskapspass under samma dygn utan samband med ordinarie arbetstid.

3. Meddelande om beredskapstjänst

Meddelande om beredskapstjänst ska förutom till berörda tjänstemän lämnas till vid företaget anställd representant för tjänstemännen.

4. Ersättningens storlek för beredskap A

Beredskapstjänst A ersätts per timme med

$$\frac{\text{månadslönen}}{1400}$$

dock gäller följande:

Tid från kl 18.00 dag före arbetsfri dag till kl 7.00 arbetsfri dag ersätts med

$$\frac{\text{månadslönen}}{1000}$$

Tid från kl 7.00 arbetsfri dag till kl 6.00 nästkommande arbetsdag ersätts med

$$\frac{\text{månadslönen}}{700}$$

Tid från kl 18.00 på skärtorsdagen samt från kl 7.00 på nyårs-, pingst-, midsommar- och julafton till kl 6.00 första vardagen efter respektive helger ersätts med

$$\frac{\text{månadslönen}}{350}$$

4 a. Ersättningens storlek för beredskap B

Beredskapstjänst B ersätts per timme med

$$\frac{\text{månadslönen}}{1750}$$

dock gäller följande:

Tid från kl 18.00 dag före arbetsfri dag till kl 7.00 arbetsfri dag ersätts med

$$\frac{\text{månadslönen}}{1100}$$

Tid från kl 7.00 arbetsfri dag till kl 6.00 nästkommande arbetsdag ersätts med

$$\frac{\text{månadslönen}}{750}$$

Tid från kl 18.00 på skärtorsdagen samt från kl 7.00 på nyårs-, pingst-, midsommar- och julafton till kl 6.00 första vardagen efter respektive helger ersätts med

månadslönen

450

5.

Beredskapsersättning utges per pass för lägst fyra timmar, i förekommande fall minskat med tid för vilken övertidsersättning utgetts.

6. Övertidsersättning

Vid påkallad inställelse i arbete vid beredskap A utges övertidsersättning för arbetad tid, dock för minst tre timmar. Ersättning för reskostnad i anslutning till sådan inställelse utbetalas. Om tjänstemannen kan utföra arbetet via mobilt verktyg eller liknande utan att behöva inställa sig på arbetsstället utges övertidsersättning för arbetad tid, dock för minst 1 timme.

Vid påkallad inställelse i arbete vid beredskap B utges övertidsersättning för arbetad tid, dock för minst 1 timmer.

Du hittar överenskommelserna i sin helhet här