



Till Svenska Målareförbundet

Stockholm 2017-05-10 kl 14.30

Svar önskas 2017-05-11 kl 09.00

Måleriföretagens komplettering till bud 2017-05-06 samt 05-08 gällande Måleriavtalet

Nya texter/ändringar bilaga 1, 8, 9, 12:5 och 13.

Måleriföretagens mål är att kollektivavtalen ska vara en konkurrensfördel för seriösa företagare. Vi menar att avtalen måste vara så pass tidsenliga och flexibla att kollektivavtalsbundna företag ges bästa möjliga förutsättningar att konkurrera på sin marknad. Avtalen ska också rikta ljuset på medarbetarna och se till att de får säkra arbetsplatser och trygga anställningar. Kollektivavtal slutna av seriösa parter är bra för Sverige, och de som omfattas av dem. Och ju fler företag som ansluter sig desto starkare står sig avtalen.

Men om kollektivavtalet ska attrahera nya företag och därmed omfatta fler målare måste det anpassas till de nya förhållanden som råder på marknaden och vara väl förankrat i den verklighet som måleriföretagen verkar i idag - och de krav medarbetare ställer på sin arbetsgivare. För att detta ska vara möjligt krävs mindre detaljreglering och större flexibilitet.

Måleriföretagen vill genomföra ett antal nödvändiga förändringar i våra kollektivavtal som gynnar våra medlemmar såväl som måleribranschen i sin helhet. Det handlar bland annat om mer flexibla arbetstider där medarbetaren i överenskommelse med sin arbetsgivare ges möjlighet att besluta om sin individuella arbetstid - och därmed ges möjlighet att på ett bättre sätt kombinera arbete med fritid och familj. För oss är det en självklarhet att även anställda inom måleribranschen ska ges förutsättningar att få ihop sitt livspussel. Flexibla arbetstider är ett stort steg i rätt riktning för ökad jämställdhet samt en nödvändighet för att säkra framtida kompetensförsörjning. Vi har inte för avsikt att yrka på utmönstring av arbetstidsreglerna i måleriavtalet till förmån för arbetstidslagens bestämmelser.

Att säkra kompetensförsörjningen är avgörande för måleribranschens framtid. Det är därför oerhört viktigt att fler ser måleribranschen som en attraktiv arbetsplats och väljer att arbeta i den branschen. Parterna måste aktivt arbeta för att få ännu fler kvinnor till branschen, öka mångfalden och skapa bättre förutsättningar att ta hand om personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Måleriföretagens strävan är också att exkludera särregleringar ur Måleriavtalet. Regleringen om att semesterlönen ska betalas innan semesterledigheten upplevs som besvärlig, både av många företag och deras anställda. En jämn inkomst över året är något som de flesta medarbetare uppskattar och vill ha. Likt övriga i samhället ska därför de anställda i

måleribranschen ha samma förutsättningar att få jämna 12-månadersutbetalningar, och således kunna få semesterlönen utbetalad i samband med semester.

Ytterligare en särreglering som enbart återfinns i måleriavtalet är betald ledighet. Regleringen om betald ledighet har blivit en anställningshämmande faktor för de företag som omfattas av kollektivavtal. Som ett ytterligare led att stärka kollektivavtalets ställning vill Måleriföretagen utmönstra betald ledighet. Värde används istället till pension vilket innebär att det kommer alla målare till del. Det ligger i väl linje med Målareförbundets önskan om höjda pensioner.

Frågan om mätningssavgifter är den i särklass viktigaste frågan för Måleriföretagens medlemsföretag. Frågan skapade dock stora spänningar i avtalsförhandlingarna 2016. För att detta inte ska återupprepas, och för att vi ska ha ett avtal klart utan konflikt har vi släppt vårt yrkande om mätningssavgifter i årets förhandlingar. Dock ska frågan om mätningssavgifter, enligt överenskommelse, istället tas upp och bearbetas i styrelsen för Målerifakta direkt efter avslutade avtalsförhandlingar 2017.

Budet innehåller också en gemensam arbetsgrupp med anledning av den nya dataföreskrift som träder i kraft 2018.

För att gå Målareförbundet till mötes innehåller budet även en låglönesatsning vilket har finansierats genom förändringar av allmänna villkor och således innebär att vi håller oss inom industrins märke. Budet innehåller också riktade satsningar på prislistan samt en inkopplingsmodell i servicearbetaravtalet.

Målareförbundet överlämnade sina yrkanden den 9 februari. Vi på Måleriföretagen överlämnade våra yrkanden den 22 februari. Parterna har sedan dess fört konstruktiva samtal om respektive organisations yrkanden och ståndpunkter i olika frågor. Realförhandlingar inleddes den 18 april. Sedan dess har vi samtalat regelbundet och utvärderat varje yrkande i detalj. Under vägens gång har parternas yrkanden korrigerats, vissa har tillkommit och andra har prioriterats bort - detta för att uppnå en balans mellan respektive parts önskemål om förändringar i nuvarande avtal.

I vår strävan efter att uppnå kompromiss och med hänvisning till vår löpande diskussion om en rättvis "vågskål" presenterar Måleriföretagen nu ett väl avvägt bud för bägge parter.

Överlämnare


Namnteckning:

Bekräftelse av mottagandet

Datum: 10/5-17

Klockslag: 14:25

Namnteckning mottagare: 

Överenskommelse

om avtal för måleribranschen avseende tiden

1 maj 2017 – 30 april 2020

Måleriföretagen i Sverige och Svenska Målareförbundet träffar härmed överenskommelse om att prolongera samtliga mellanvarande avtal och överenskommelser, ändringar och tillägg som följer av bilagorna 1-13, att gälla från och med den 1 maj 2017 till och med den 30 april 2020, dock med möjlighet att säga upp avtalsåret den 1 maj 2019 till den 30 april 2020 om skriftlig uppsägning sker före den 31 oktober 2018.

Överenskommelsen avser en treårig avtalsperiod.

Första avtalsperioden (1 maj 2017 t o m 30 april 2018)

Angivna löner enligt tabell i bilaga 12 gäller från och med den 1 maj 2017 till och med den 30 april 2018.

Övergångsbestämmelser för avtalsperioden 1 maj 2017 t o m 30 april 2018

1. För alla arbeten som påbörjas fr o m 1 maj 2017 tillämpas 2017 års avtal och prislista.

I övrigt gäller nedanstående övergångsbestämmelser.

2. Vid ackordsarbete som pågår såväl före som efter den 1 maj 2017 proportioneras ackordssumman så att ortsprocenten enligt den tidigare gällande prislistan tillämpas på perioden före och ortsprocenten enligt den sedan den 1 maj 2017 gällande prislistan på perioden efter detta datum.

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om annan tillämpning än som angivits i punkt 1-2 ovan om anledning därtill föreligger.

Andra avtalsperioden (1 maj 2018 t o m 30 april 2019)

Angivna löner enligt tabell i bilaga 12 gäller från och med den 1 maj 2018 till och med den 30 april 2019.

Övergångsbestämmelser för avtalsperioden 1 maj 2018 t o m 30 april 2019

1. För alla arbeten som påbörjas fr o m 1 maj 2018 tillämpas 2018 års avtal och prislista.

I övrigt gäller nedanstående övergångsbestämmelser.

2. Vid ackordsarbete som pågår såväl före som efter den 1 maj 2018 proportioneras ackordssumman så att ortsprocenten enligt den tidigare gällande prislistan tillämpas på perioden före och ortsprocenten enligt den sedan den 1 maj 2018 gällande prislistan på perioden efter detta datum.

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om annan tillämpning än som angivits i punkt 1-2 ovan om anledning därtill föreligger.

Tredje avtalsperioden (1 maj 2019 t o m 30 april 2020)

Angivna löner enligt tabell i bilaga 12 gäller från och med den 1 maj 2019 till och med den 30 april 2020.

Övergångsbestämmelser för avtalsperioden 1 maj 2019 t o m 30 april 2020

1. För alla arbeten som påbörjas fr o m 1 maj 2019 tillämpas 2019 års avtal och prislista.

I övrigt gäller nedanstående övergångsbestämmelser.

2. Vid ackordsarbete som pågår såväl före som efter den 1 maj 2019 proportioneras ackordssumman så att priserna enligt den tidigare gällande prislistan tillämpas på perioden före och priserna enligt den sedan den 1 maj 2019 gällande prislistan på perioden efter detta datum.

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om annan tillämpning än som angivits i punkt 1-2 ovan om anledning därtill föreligger.

Vi friskriver oss för eventuella skriv- och räknefel.

Stockholm den x maj 2017

Måleriföretagen i Sverige

Svenska Målareförbundet

Stefan Olsson

Peter Sjöstrand

Björn Hellman

Stefan Cedermark

2017 års avtalsuppgörelse – förteckning över bilagor

Måleriavtalet	Bilaga
§ 3 mom a) pkt 1 Avtalstext Arbetstidens förläggning	1
§ 3 mom a) pkt 4 Avtalstext Arbetstidsförkortning	2
§ 7 mom a) pkt 2 Avtalstext Utbetalning av semesterlön	3
§ 7 mom b) Avtalstext Betald ledighet	4
 Utbildningsavtalet	 Bilaga
§ 9.6 mom a) Avtalstext Betald ledighet	5
 Kollektivavtal för Servicearbetare	 Bilaga
§ 1 Avtalstext Inkoppling av Servicearbetaravtalet	6
§ 10 Avtalstext Betald ledighet	7
 Övriga överenskommelser	 Bilaga
Extra pension och premiefrielse	8
Utökad Extra pension samt införande av premiefrielsen 1 jan 2018	
Uppgörelse Ackordsprislistan	9
Parterna är ense om följande dispositioner rörande ackordsprislistan	
Arbetsgrupp för att öka mångfalden inom måleribranschen	10
Direktiv Arbetsgrupp	
Arbetsgrupp gällande Dataskyddsförordningen	11
Direktiv Arbetsgrupp	
Garantilönehöjningar, potter för individuellt tillägg samt utgående löner för lärlingar, materialarbetare, rostskyddsmålare och servicearbetare	12
Kostnadsberäkning	13

Bilaga 1

Arbetstidens förläggning

Partsavsikt

Arbetstidsreglerna i Måleriavtalet är stelbenta. En större flexibilitet behövs för att säkra kompetensen och bygga en grund för framtiden. Genom att den enskilde medarbetaren får möjlighet att påverka och anpassa den egna arbetstiden, skapas bättre förutsättningar för både anpassning av verksamheten och för medarbetare att kombinera arbetsliv och föräldraskap.

Befintlig avtalstext

§ 3 Arbetstid

Mom. a) 1. Den ordinarie arbetstiden per vecka är 40 timmar och förlägges på måndagar – fredagar. Helgdagar liksom midsommar-, jul- och nyårsafton är fridagar. De lokala parterna skall överenskomma om arbetstidens förläggning, varvid beaktas att ordinarie arbetstid förlägges mellan kl 06.30 och 16.30. Träffas ej särskild överenskommelse, utgör arbetstiden 8 timmar per dag måndag till och med fredag.

2. Efter samråd på arbetsplatsen utlägges minst två raster.

3. Efter överenskommelse kan förskjutning av den fastställda ordinarie arbetstiden ske med högst 3 timmar där arbetsplatsförhållandena så kräver. För tid utanför den ordinarie arbetstiden utgår ett tillägg med 30% av aktuell garantilön

Ny avtalstext

§ 3 Arbetstid

Mom. a)

1. Den ordinarie arbetstiden per vecka är 40 timmar och förlägges på måndagar – fredagar. Helgdagar liksom midsommar-, jul- och nyårsafton är fridagar. De lokala parterna skall överenskomma om arbetstidens förläggning, varvid beaktas att ordinarie arbetstid förlägges mellan kl 06.30 och 16.30. Träffas ej särskild överenskommelse, utgör arbetstiden 8 timmar per dag måndag till och med fredag.

2. Efter överenskommelse kan förskjutning av den fastställda ordinarie arbetstiden ske med högst 3 timmar där arbetsplatsförhållandena så kräver. För tid utanför den ordinarie arbetstiden utgår ett tillägg med 30% av aktuell garantilön.

3. Den ordinarie arbetstidens längd och förläggning kan efter överenskommelse mellan arbetstagaren och arbetsgivaren läggas ut på annat sätt än enligt ovan. Ordinarie arbetstid enligt enskild överenskommelse förläggs mellan kl 05.00 och 20.00 samt i ett sammanhållet arbetspass.

Bilaga 1

Överenskommelse om individuell arbetstidsförläggning är att betrakta som arbetstagarens fastställda ordinarie arbetstid. Individuell överenskommelse kan sägas upp med en veckas varsel.

Protokollsanteckning:

Parterna är ense om att förskjutning av arbetstiden enligt punkt 2 inte kan ske i kombination med individuell arbetstidsförläggning enligt punkt 3.

4. Efter samråd på arbetsplatsen utlägges minst två raster.

Handwritten signature and initials in blue ink at the bottom right of the page.

Bilaga 2**Arbetstidsförkortning****Befintlig avtalstext****§ 3 mom a) 4**

4. Den enskilde arbetstagaren äger rätt till 34 timmars arbetstidsförkortning per år. Överenskommelse om arbetstidsförkortningens förläggning träffas mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

Arbetstidsförkortning erhålls i relation till den anställdes faktiska anställningstid under det kalenderår varunder arbetstidsförkortningen kan tas ut.”

Protokollsanteckning:

Detta innebär att om en målare tillsvidareanställs under vecka 20 kan man anta att han kommer att vara anställd 32 veckor av 52, dvs. 62 % av en årsanställning, målaren har då rätt till en arbetstidsförkortning på 21 timmar och 5 minuter. Om målaren däremot visstidsanställs i till exempel 2 månader, innebär detta 5 timmar och 40 minuters arbetstidsförkortning.

Ny avtalstext**§ 3 mom a) 4**

4. I avtalsperioden äger den enskilde arbetstagaren rätt till 2 timmars utökning av arbetstidsförkortningen per år. 2017 till 36 timmar, 2018 till 38 timmar. Från och med 2019 äger den enskilde arbetstagaren en rätt till 40 timmars arbetstidsförkortning per år. Överenskommelse om arbetstidsförkortningens förläggning träffas mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

Arbetstidsförkortning erhålls i relation till den anställdes faktiska anställningstid under det kalenderår varunder arbetstidsförkortningen kan tas ut.

Protokollsanteckning:

Detta innebär att om en målare tillsvidareanställs under vecka 20 kan man anta att han kommer att vara anställd 32 veckor av 52, dvs. 62 % av en årsanställning.

Vid anställning del av gammal text kvar.

Bilaga 3**Utbetalning av semesterlön****Partsavsikt**

Regleringen att semesterlönen ska betalas vid lönetillfället före semesterledigheten upplevs som besvärlig, både av många företag och deras anställda.

Befintlig avtalstext**§ 7 Semesterbestämmelser**

Semesterlagen gäller med följande förtydliganden, avvikelser och tillägg.

Mom. a) Semesterlön

1. Semesterlönen utgör 13 procent av arbetstagarens under intjänandeåret förfallna lön i anställningen och beräknas i övrigt enligt 16 b § semesterlagen.
2. Semesterlönen utbetalas på den ordinarie avlöningsdag som ligger närmast före det att semesterledigheten ska påbörjas.

Ny avtalstext**§ 7 Semesterbestämmelser**

Semesterlagen gäller med följande förtydliganden, avvikelser och tillägg

Mom. a) Semesterlön

1. Semesterlönen utgör 13 procent av arbetstagarens under intjänandeåret förfallna lön i anställningen och beräknas i övrigt enligt 16 b § semesterlagen.
2. Semesterlönen utbetalas på den ordinarie avlöningsdag som ligger närmast före det att semesterledigheten ska påbörjas.

Mellan arbetsgivare och enskild arbetstagare kan överenskommelse träffas om utbetalning av semesterlön under eller efter semestern. Semesterlön utbetalas i dessa fall på närmast före- eller efterkommande ordinarie utbetalningsdag.

Bilaga 4**Betald ledighet****Partsavsikt**

Regleringen med betald ledighet har blivit en anställningshämmande faktor för de företag som omfattas av kollektivavtal. Som ett ytterligare led att stärka kollektivavtalets ställning vill parterna rikta om värdet för betald ledighet till att, istället överförs till pension. Inga arbetstagare kommer på detta vis att förlora ekonomisk ersättning.

Befintlig avtalstext**Måleriavtalet**

§ 7 mom. b) Betald ledighet för nyanställda

1. En arbetstagare som nyanställs har rätt till betald ledighet under fem dagar om anställningen varar längre än en månad. Ledigheten ska tas ut senast tolv månader efter anställningen påbörjats. Ledighet som inte tas ut inom denna tid förfaller.

Intjänad betald semester ska tas ut innan betald ledighet enligt ovan tas ut.

Under denna ledighet utgår garantilön enligt § 2 mom. a) 1. för det antal timmar som arbetstagaren skulle ha arbetat om han inte tagit ledigheten i anspråk.

Om anställningen upphör ska betalning som utgått för ledighet inte dras av från eventuellt inestående lön eller semesterersättning.

När anställningen upphör har arbetsgivaren skyldighet att skriva ut ett intyg som utvisar om/i vilken utsträckning ledighet enligt denna regel tagits ut.

2. Ledighet som avses i punkt 1 ovan gäller endast nyanställning vid ett tillfälle per kalenderår hos en och samma arbetsgivare.

En arbetstagare som under innevarande kalenderår får ny anställning hos en annan arbetsgivare har i den nya anställningen rätt till betald ledighet som avses i punkt 1 ovan, endast om och i den utsträckning han inte redan haft sådan ledighet hos annan arbetsgivare. Arbetstagare är vid anställnings ingående skyldig att på arbetsgivarens begäran visa om ledighet erhållits hos annan arbetsgivare under innevarande kalenderåret.

3. Arbetstagaren ska på begäran lämna arbetsgivaren besked om sitt önskemål om utläggning av betald ledighet.

4. Betald ledighet förläggs av arbetsgivaren efter samråd med arbetstagaren. Om överenskommelse inte kan träffas bestämmer arbetsgivaren om förläggningen. Arbetsgivaren ska omgående underrätta arbetstagaren om beslutet.

Bilaga 4**Ny reglering**

Bestämmelsen utmönstras.

Bilaga 5

Betald ledighet

Partsavsikt

Regleringen med betald ledighet har blivit en anställningshämmande faktor för de företag som omfattas av kollektivavtal. Som ett ytterligare led att stärka kollektivavtalets ställning vill parterna rikta om värdet för betald ledighet till att, istället överförs till pension. Inga arbetstagare kommer på detta vis att förlora ekonomisk ersättning.

Befintlig avtalstext

Utbildningsavtalet

9.6 Mom a) Betald ledighet för nyanställda

Under ledigheten utgår lön enligt kolumnen summa i tabellen i § 9.1 för lärlingens aktuella utbildningsperiod för det antal timmar som arbetstagaren skulle ha arbetat om han inte tagit ledigheten i anspråk.

Ny reglering

Bestämmelsen utmönstras.

Bilaga 6

Inkoppling av Servicearbetaravtalet.

Ny avtalstext

Inledande text i Servicearbetaravtalet

§1

nytt stycke

För att kollektivavtalet för servicearbetare ska tillämpas krävs att arbetsgivaren kallar lokal facklig organisation till förhandling enligt MBL § 11.

Om det vid förhandlingen ingås en särskild överenskommelse enligt § 1 st 4 sista punkten "Andra enklare måleriarbeten efter överenskommelse med lokal facklig organisation", ska detta noteras särskilt i förhandlingsprotokollet.

Vid kommande anställning av servicearbetare ska arbetsgivaren informera lokal facklig avdelning. Informationen ska ges i samband med anställningens ingående och innefatta uppgift om namn på berörd arbetstagare

Övergångsregel

För företag som bedriver verksamhet enligt Servicearbetaravtalet i dess lydelse före 1 maj 2017 gäller inte § 1 stycke 1. Företagen ska dock informera lokal facklig organisation om att företaget bedriver verksamhet enligt Servicearbetaravtalet samt uppgift om namn på berörda arbetstagare. Information ska ske senast 31 december 2017.

Bilaga 7**Betald ledighet****Partsavsikt**

Regleringen med betald ledighet har blivit en anställningshämmande faktor för de företag som omfattas av kollektivavtal. Som ett ytterligare led att stärka kollektivavtalets ställning vill parterna rikta om värdet för betald ledighet till att, istället överföras till pension. Inga arbetstagare kommer på detta vis att förlora ekonomisk ersättning.

Befintlig avtalstext**Servicearbetaravtalet****§ 10 Betald ledighet****Betald ledighet för nyanställda**

1. En arbetstagare som nyanställs har rätt till betald ledighet under fem dagar om anställningen varar längre än en månad. Ledigheten ska tas ut senast sex månader efter anställningen påbörjats. Ledighet som inte tas ut förfaller.

Inarbetad betald semester ska tas ut innan betald ledighet enligt ovan tas ut.

Under ledigheten utgår garantilön enligt § 2 mom. a) 1 i kollektivavtalet för måleriyrket för det antal timmar som arbetstagaren skulle ha arbetat om han inte tagit ledigheten i anspråk.

Om anställningen upphör ska betalning som utgått för ledighet inte dras av från eventuellt inestående lön eller semesterersättning.

När anställningen upphör har arbetsgivaren skyldighet att skriva ut ett intyg som utvisar om/i vilken utsträckning ledighet enligt med denna regel tagits ut.

2. Ledighet som avses i 1 gäller endast nyanställning vid ett tillfälle per kalenderår hos en och samma arbetsgivare.

En arbetstagare som under innevarande kalenderår får ny anställning hos en annan arbetsgivare har i den nya anställningen rätt till betald ledighet som avses i 1 endast om och i den utsträckning han inte redan haft sådan ledighet hos annan arbetsgivare.

Arbetstagare är vid anställnings ingående skyldig att på arbetsgivarens begäran visa om ledighet erhållits hos annan arbetsgivare under innevarande kalenderåret.

3. Arbetstagaren ska på begäran lämna arbetsgivaren besked om sitt önskemål om utläggning av betald ledighet.

4. Betald ledighet förläggs av arbetsgivaren efter samråd med arbetstagaren. Om överenskommelse inte kan träffas bestämmer arbetsgivaren om förläggningen. Arbetsgivaren ska omgående underrätta arbetstagaren om beslutet.

Bilaga 7**Ny reglering**

Bestämmelsen utmönstras.

Bilaga 8**Extra pension och premiefrielse****Partsavsikt**

Det finns flera undersökningar som pekar på att den framtida pensionen för stora grupper på svensk arbetsmarknad kommer att vara allt för låg i förhållande till intjänad lön. Detta är en oro som parterna i måleribranschen, parterna delar och tar på största allvar. Därför vill vi öka pensionsavsättningen till avtalspensionen för att trygga möjligheterna till en bra pension för medarbetare.

Parterna är överens om följande tillägg i särskild överenskommelse.

Att Tilläggspremien för Extra pension Svenska Målareförbundet - Måleriföretagen i Sverige inklusive Premiefrielseförsäkring (Pbf) för densamma ska hanteras i enlighet med de gemensamma försäkringsvillkoren för AFA-försäkringarna och Avtalspension SAF-LO.

Premiehöjningen gäller för samtliga arbetare oavsett ålder som omfattas av kollektivavtalet Måleriavtalet, extra pensionsavsättning.

Att Parterna avser att komplettera Extra pension med ett särskilt regelverk samt en Premiefrielseförsäkring via avtal med AFA, från och med den 1 januari 2018. Denna premiefrielseförsäkring ska gälla för arbetstagare som uppbär graviditetspenning, föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning. Kostnaden för förvaltning, premieöverföring samt Premiefrielseförsäkringen skall hanteras inom kostnadsramen för den avsatta premien.

Närmare reglering av införandet görs efter senare överenskommelse mellan parterna och Fora.

Att Parterna enas om att ytterligare avsättning till Extra Pension Måleriföretagen – Målareförbundet ska göras med 0,2% till 0,7% från 2017 och med 0,3% till sammanlagt 1,0% från 2019. Den sammanlagda avsättningen till Extra Pension är därefter 1,0%.



Bilaga 9

Uppgörelse Ackordsprislistan

Riksprislistan år 1

- Prislistan nollställs
- Höjs med ortsprocent 2,0%

Riksprislistan år 2

- Prislistan nollställs
- Höjs med ortsprocent 1,2%

Riksprislistan år 3

- Prislistan nollställs
- Nedanstående punkter höjs till följande värden

Punkt	Värde år 3
123M	1,59
123T	4,19
124M	2,18
124T	4,99
125M	1,62
126M	3,70
127M	1,41
128M	1,67
129M	0,77
130M	0,88
131M	11,59
131T	16,57
141M	7,40
143M	4,96
202	14,10
303M	4,75
303T	5,63
304M	7,29
304T	8,06
305M	1,83

Bilaga 10

Arbetsgrupp för att öka mångfalden inom måleribranschen

Partsavsikt

Måleribranschen är i förändring vad det gäller könsfördelning. Vi har under den senaste 10-årsperioden sett att antalet kvinnor i måleribranschen ökat, vilket vi ser positivt på.

Vi ser idag också att denna utveckling fortsätter då det 2016 i åldersgruppen upp till 30 år är cirka 20 procent kvinnor samt att på gymnasieskolorna årskurs 3 år 2015/16 är det cirka 32 procent av eleverna som är kvinnor. Vi kan även se att det är ett flertal kvinnor som lämnar branschen.

Det är ett gemensamt intresse att fler uppfattar måleribranschen som en attraktiv arbetsplats och väljer måleriyrket. Vi anser att det är av yttersta vikt att öka andelen kvinnor, öka mångfalden och öka möjligheten att öppna upp för att hand om personer långt ifrån arbetsmarknaden.

En partsammansatt arbetsgrupp ges därför i uppdrag att under innevarande avtalsperiod att utreda följande frågor:

- Hur ska vi arbeta för att fler kvinnor söker sig till måleriyrket.
- Hur kan vi gemensamt göra måleribranschen mer attraktiv och jämställd
- Hur ser anställningsvillkoren ut. Skillnader mellan könen
- Arbetsskador och arbetssjukdomar
- Varför lämnar kvinnor branschen
- Utarbeta förslag på hur detta kan motverkas

Arbetsgruppen ska minst en gång per år lämna gemensam rapport till respektive organisations styrelse.

Bilaga 11

Arbetsgrupp gällande Dataskyddsförordningen

Partsavsikt

Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen i Sverige är överens om att tillsätta en arbetsgrupp för att göra en genomsyn av berörda delar av Måleriavtalet där personuppgifter ska behandlas mellan olika parter, i syfte att anpassa reglerna till den kommande Dataskyddsförordningen.

Parterna kan i arbetet ta hjälp av oberoende juridisk sakkunnig för att bilägga eventuella tvister och påskynda arbetet.

Arbetet ska påbörjas omgående och resultatet presenteras i en skriftlig slutrapport till respektive organisation senast den 15 januari 2018. Eventuella förändringar som parterna är överens om ska införas från och med den 1 april 2018.

Lärlingar			Bilaga 12:1			
2017-05-01 till 2018-04-30						
Period	Timlön	Lönetill	Summa	Minsta andel i ackordet	Tidlönskomp	Summa tidlön
0-1700	60,95 kr	32,05 kr	93,00 kr	0%	0,00 kr	93,00 kr
1700-3400	58,70 kr	42,60 kr	101,30 kr	20%	0,80 kr	102,10 kr
3401-4250	88,60 kr	42,60 kr	131,20 kr	30%	1,20 kr	132,40 kr
4251-5100	98,55 kr	42,60 kr	141,15 kr	45%	1,80 kr	142,95 kr
5101-5950	105,15 kr	42,60 kr	147,75 kr	60%	2,40 kr	150,15 kr
5951-6800	116,00 kr	38,45 kr	154,45 kr	80%	3,20 kr	157,65 kr
2018-05-01 till 2019-04-30						
Period	Timlön	Lönetill	Summa	Minsta andel i ackordet	Tidlönskomp	Summa tidlön
0-1700	62,45 kr	32,80 kr	95,25 kr	0%	0,00 kr	95,25 kr
1700-3400	60,15 kr	43,65 kr	103,80 kr	20%	0,80 kr	104,60 kr
3401-4250	90,80 kr	43,65 kr	134,45 kr	30%	1,20 kr	135,65 kr
4251-5100	100,95 kr	43,65 kr	144,60 kr	45%	1,80 kr	146,40 kr
5101-5950	107,75 kr	43,65 kr	151,40 kr	60%	2,40 kr	153,80 kr
5951-6800	118,85 kr	39,40 kr	158,25 kr	80%	3,20 kr	161,45 kr
2019-05-01 till 2020-04-30						
Period	Timlön	Lönetill	Summa	Minsta andel i ackordet	Tidlönskomp	Summa tidlön
0-1700	63,95 kr	33,60 kr	97,55 kr	0%	0,00 kr	97,55 kr
1700-3400	61,60 kr	44,70 kr	106,30 kr	20%	0,80 kr	107,10 kr
3401-4250	92,95 kr	44,70 kr	137,65 kr	30%	1,20 kr	138,85 kr
4251-5100	103,40 kr	44,70 kr	148,10 kr	45%	1,80 kr	149,90 kr
5101-5950	110,30 kr	44,70 kr	155,00 kr	60%	2,40 kr	157,40 kr
5951-6800	121,75 kr	40,30 kr	162,05 kr	80%	3,20 kr	165,25 kr

Materialarbetare			Bilaga 12:2		
2017-05-01 till 2018-04-30					
Ortsgrupp	Gr.1	Gr. 2			
	kr/månad	kr/månad			
Stockholm	28 192	24 956			
Övriga landet	27 844	24 565			
Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 696 kronor per månad.					
2018-05-01 till 2019-04-30					
Ortsgrupp	Gr.1	Gr. 2			
	kr/månad	kr/månad			
Stockholm	28 888	25 652			
Övriga landet	28 540	25 261			
Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 696 kronor per månad.					
2019-05-01 till 2020-04-30					
Ortsgrupp	Gr.1	Gr. 2			
	kr/månad	kr/månad			
Stockholm	29 584	26 348			
Övriga landet	29 236	25 957			
Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 696 kronor per månad.					

Rostskyddsmålare		Bilaga 12:3		
2017-05-01 till 2018-04-30				
Yrkesgrupp		Kr/tim/månad		
A.	Yrkesarbetare som arbetat minst tre år med blästring och sprutlackering samt är fullt kompetent att utföra förekommande arbeten.	160,00 kr		
B.	Yrkesarbetare som arbetat minst två år med blästring och sprutlackering.	152,70 kr		
C.	Yrkesarbetare som arbetat minst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med ett års branschfarenhet.	146,10 kr		
D.	Yrkesarbetare som arbetat högst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med högst ett års branschfarenhet.	139,15 kr		
E.	Arbetsstagare som icke uppnått 18 års ålder.	118,30 kr		
Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 4,00 kr per timme.				
2018-05-01 till 2019-04-30				
Yrkesgrupp		Kr/tim/månad		
A.	Yrkesarbetare som arbetat minst tre år med blästring och sprutlackering samt är fullt kompetent att utföra förekommande arbeten.	164,00 kr		
B.	Yrkesarbetare som arbetat minst två år med blästring och sprutlackering.	156,70 kr		
C.	Yrkesarbetare som arbetat minst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med ett års branschfarenhet.	150,10 kr		
D.	Yrkesarbetare som arbetat högst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med högst ett års branschfarenhet.	143,15 kr		
E.	Arbetsstagare som icke uppnått 18 års ålder.	122,30 kr		
Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 4,00 kr per timme.				
2019-05-01 till 2020-04-30				
Yrkesgrupp		Kr/tim/månad		
A.	Yrkesarbetare som arbetat minst tre år med blästring och sprutlackering samt är fullt kompetent att utföra förekommande arbeten.	168,00 kr		
B.	Yrkesarbetare som arbetat minst två år med blästring och sprutlackering.	160,70 kr		
C.	Yrkesarbetare som arbetat minst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med ett års branschfarenhet.	154,10 kr		
D.	Yrkesarbetare som arbetat högst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med högst ett års branschfarenhet.	147,15 kr		
E.	Arbetsstagare som icke uppnått 18 års ålder.	126,30 kr		
Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 4,00 kr per timme.				

Servicearbetare			Bilaga 12:5		
2017-05-01 till 2018-04-30					
Yrkesvana	Grupp A kr/tim		Grupp B kr/tim		
	Stockholm	Övr. landet	Stockholm	Övr. landet	
Upp till 6 mån.	95,40 kr	92,65 kr	117,30 kr	114,80 kr	
6 mån.- 2 år	118,80 kr	116,30 kr	139,70 kr	137,45 kr	
Mer än 2 år	140,70 kr	138,45 kr	161,60 kr	159,60 kr	
Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 4,00 kr per timme.					
Därtill tillkommer en låglönesatsning med 2 kr per timme för grupp A och B.					
Till arbetstagare i grupp C utgår personliga timlöner, som ej får understiga dem i grupp B angivna.					
2018-05-01 till 2019-04-30					
Yrkesvana	Grupp A kr/tim		Grupp B kr/tim		
	Stockholm	Övr. landet	Stockholm	Övr. landet	
Upp till 6 mån.	99,40 kr	96,65 kr	121,30 kr	118,80 kr	
6 mån.- 2 år	122,80 kr	120,30 kr	143,70 kr	141,45 kr	
Mer än 2 år	144,70 kr	142,45 kr	165,60 kr	163,60 kr	
Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 4,00 kr per timme.					
Till arbetstagare i grupp C utgår personliga timlöner, som ej får understiga dem i grupp B angivna.					
2019-05-01 till 2020-04-30					
Yrkesvana	Grupp A kr/tim		Grupp B kr/tim		
	Stockholm	Övr. landet	Stockholm	Övr. landet	
Upp till 6 mån.	103,40 kr	100,65 kr	125,30 kr	122,80 kr	
6 mån.- 2 år	126,80 kr	124,30 kr	147,70 kr	145,45 kr	
Mer än 2 år	148,70 kr	146,45 kr	169,60 kr	167,60 kr	
Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 4,00 kr per timme.					
Till arbetstagare i grupp C utgår personliga timlöner, som ej får understiga dem i grupp B angivna.					

Kopplat till bud: 2017-05-10		År 1 2017	År 2 2018	År 3 2019
TAH		193,66	198,50	202,47
		2,20%	2,00%	2,30%
		öre	öre	öre
A.	Utrymme	426	397	466
	Semesterutbet o arbetstid	2	0	0
	Betald ledighet	54	0	0
	Summa utrymme:	482	397	466
	Kostnader			
	Låglönesatsning	7	0	0
	Pensionshöjning	39	0	61
	Utökad ATK	19	19	19
	Summa kostnader:	65	19	80
B.	Fördelning			
1	Garantilöner höjning	4,00	4,00	4,00
	Pott för tidlön	4,00	4,00	4,00
a	Genomslag målare	0	0	0
b	Höjning av tidlön i samband ackord	15	15	15
c	Höjning av helglön	17	17	17
	Kvar i pott	385	346	354
2	Utgående löner			
a	Materialarbetare m fl	27	27	27
b	Höjning av utgående fasta tidlöner	262	262	262
c	Prislistan	96	57	65
	Höjning av prislistan	399 / 2%	237 / 1,2%	270 / 1,3%
	Återstår:	0	0	0